

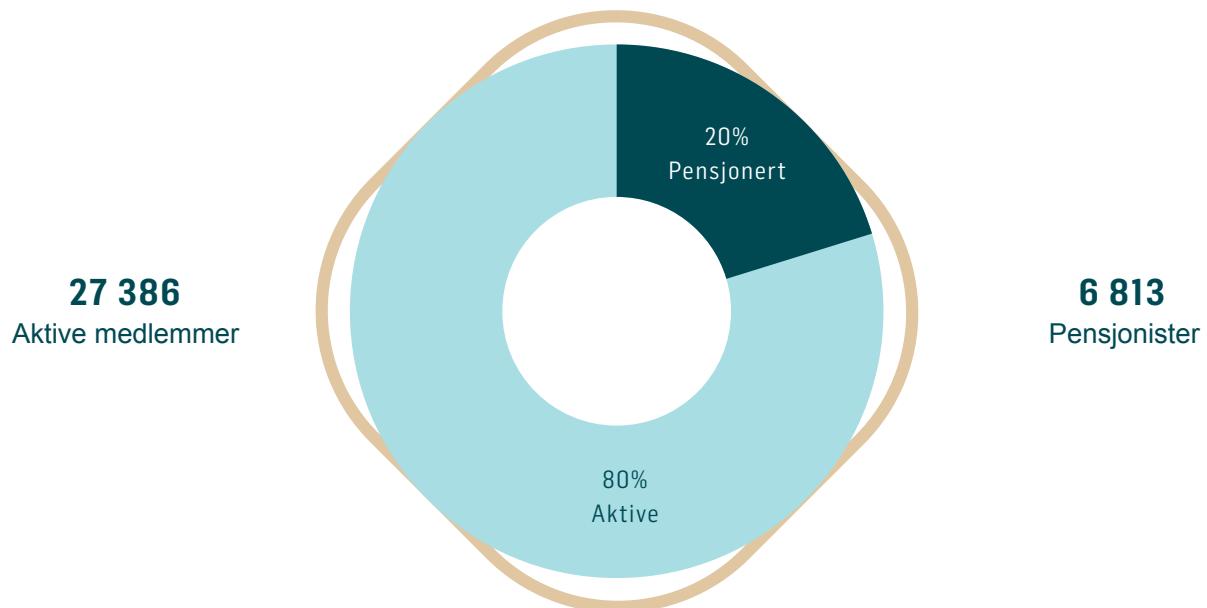


2018 ÅRSRAPPORT

INNHOLDSFORTEGNELSE

3	Våre medlemmer 2018
6	Effekten av digitalisering
7	Direktørens beretning
10	Introduksjon til virksomheten
12	Nøkkeltall
13	Ledelse og organisasjon
15	Årets aktiviteter og resultater
17	Presentasjon av styret
19	Styrets beretning
25	Vurdering av fremtidsutsikter
27	Årsregnskap 2018
32	Noter
50	Revigsjonsberetning

VÅRE MEDLEMMER 2018

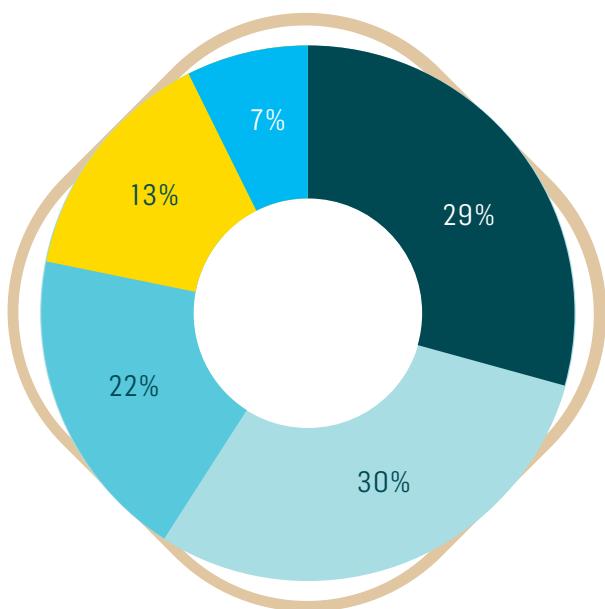


UTVIKLINGEN DE SISTE 5 ÅRENE



HVOR BEFANT DE SEG?

● Offshorerelatert ● Passasjerskip og ferger ● Flyttbare innretninger innenfor offshore ● Tradisjonell skipsfart ● Fiske og fangst



Fordeling på segment
Aktive medlemmer

HVOR ER DE FRA?

Hordaland
1 053 pensjonister

Aust-Agder
310 pensjonister

Telemark
135 pensjonister

Møre og Romsdal
972 pensjonister

Vest-Agder
281 pensjonister

Finnmark
109 pensjonister

Rogaland
683 pensjonister

Sogn og Fjordane
241 pensjonister

Buskerud
96 pensjonister

Nordland
610 pensjonister

Østfold
196 pensjonister

Oppland
41 pensjonister

Vestfold
592 pensjonister

Akershus
181 pensjonister

Hedmark
37 pensjonister

Trøndelag
374 pensjonister

Oslo
157 pensjonister

Svalbard og Jan Mayen
8 pensjonister

Troms
313 pensjonister

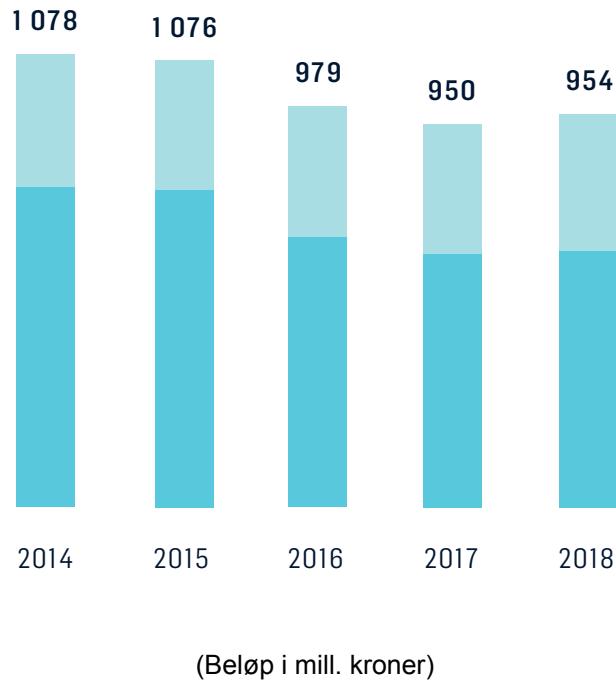


Totalt i Norge
6 389 pensjonister

Fra utlandet
424 pensjonister

FORDELING AV PREMIEINNTEKT

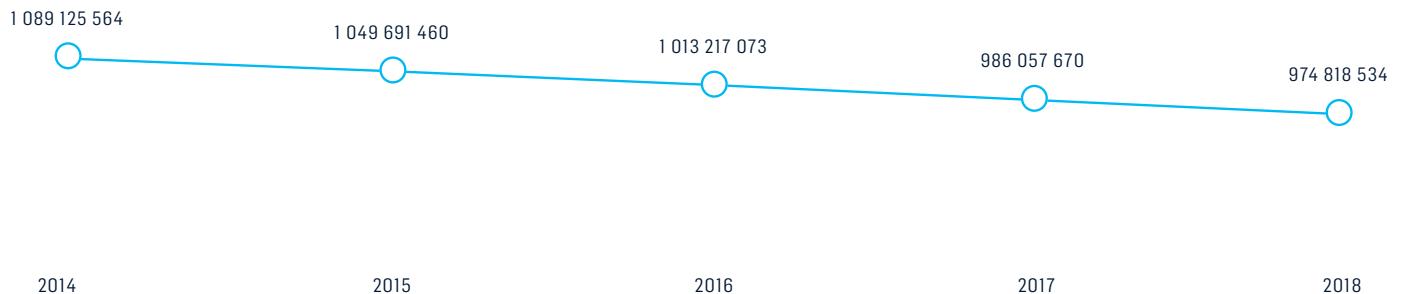
Arbeidsgiver Arbeidstaker



(Beløp i mill. kroner)

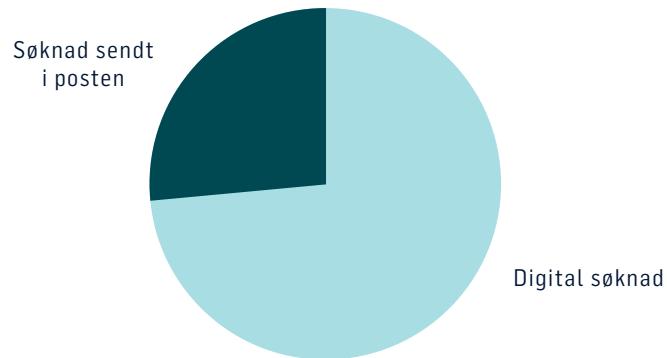
PENSJONSUTBETALINGER

Utbetalinger

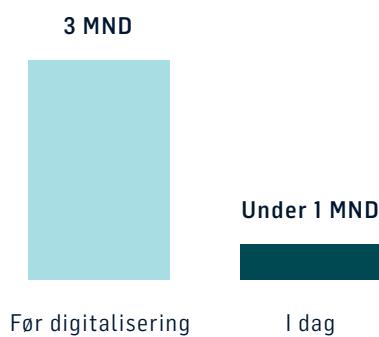


EFFEKten AV DIGITALISERING

OVER 80% PENSJONSSØKNADER
MOTTATT VIA PTS.NO



SAKSBEHANDLINGSTID REDUSERT
FRA 3 MND TIL UNDER 1 MND



100% AV PREMIEOPPGAVER
MOTTAT VIA PTS.NO

DIREKTØRENS BERETNING

PTS har hatt god måloppnåelse i 2018. Vi har opplevd økning i antall medlemmer og har merket større optimisme i bransjen. For å kunne jobbe mer effektivt har vi fortsatt med å robotisere deler av driften. Også arbeidet med den nye pensjonsløsningen har pågått for fullt.

ØKNING I ANTALL MEDLEMMER

Et gledelig trekk i 2018 er at antall yrkesaktive har steget. Mens deler av 2017 var preget av nedgang i den yrkesaktive medlemsmassen, spesielt i offshoresektoren, så vi i 2018 en økning i aktive medlemmer. Nivået ligger for alle måneder over nivået i 2017. Økningen i medlemsmassen skyldes hovedsakelig at det nå er en større optimisme i offshoresektoren. Dette gjør at jobbutsiktene for medlemmene våre ser noe bedre ut fremover, i hvert fall på kort sikt. Rederiene påpeker dog at den økte sysselsettingen er basert på rater som er for lave til å være bærekraftige fremover.

Siden toppnoteringen i antall yrkesaktive i august 2014 har antallet blitt redusert med 14,1 prosent. Dette henger sammen med utviklingen i bransjen, og vi ser en bransje som fortsatt er preget av omstilling. Premieinntektene i 2018 har økt med 5,2 prosent sammenlignet med 2017. Resultatet for 2018 viser dog et lite underskudd på kr 9,5 millioner, som dekkes av reguleringsfondet. Fra og med 2019 viser prognosene at PTS igjen vil gå med overskudd.

ARBEIDET MED NY SJØMANNSPENSJON FORTSETTER

Det har i 2018 blitt arbeidet videre med å modernisere sjømannspensjonen og tilpasse den til pensjonsreformen. De største endringene som foreslås, er:

- fleksibelt uttak av pensjon mellom 62 og 80 år
- «alle års opptjening», der opptjeningen er basert på den enkeltes inntekt og ikke fartstid
- fjerning av gruppeinndelingen «overordnet» og «underordnet»
- kortere opptjeningstid for å få rett til pensjon (fra 12,5 år til 3 år)
- mulighet for å kombinere arbeid med sjømannspensjon og muligheten for videre opptjening av pensjon frem til medlemmet er 70 år
- ingen premieinnbetaling etter avsluttet pensjonsopptjening (ved fylte 70 år)
- ingen samordning mot andre ytelsjer eller inntekter, bortsett fra uføretrygd og arbeidsavklaringspenger

PTS har i 2018 jobbet videre med prosjektet knyttet til ny lov, under navnet «Prosjekt Bølgen». Vi har gjort endringer i både saksbehandlerportalen og arbeidsgiverportalen, for å bedre brukeropplevelsen for kunder og medlemmer. Arbeidet med å utvikle det tekniske systemet for premieprosessen er også i gang. Vi antar at dette arbeidet vil være ferdig våren 2019. Deretter begynner vi på arbeidet med pensjonsprosessen.

I skrivende stund ser det ut til at departementet legger opp til å fremme et lovforslag om ny sjømannspensjon for Stortinget våren 2019, og at loven trer i kraft 1. januar 2020. Vi vil være klar til å implementere og iverksette loven når dette er klart.

SIKKERHETSARBEIDET VEKTLEGGES

PTS har hele tiden oppmerksomheten rettet mot sikkerhetsarbeidet – ikke bare teknisk, men også mot selve sikkerhetskulturen i virksomheten og de ansattes holdninger. Beredskapsøvelsen som ble gjennomført i desember 2017, avdekket at vi kunne forbedre noen av kommunikasjonsrutinene våre. Vi har iverksatt tiltak i 2018 og har avholdt en egen kommunikasjonsøvelse, der hendelsene ble håndtert som forutsatt.

PTS har også gjennomført flere IKT-beredskapsøvelser de siste årene, og det vil bli gjennomført beredskapsøvelser når vi utfører større endringer av systemer i fremtiden. I forbindelse med implementering av ny personvernforordning (GDPR) i 2018 har PTS kartlagt områder som er berørt, og fulgt opp avvik. Vi har konkludert med at kravene i personopplysningsloven etterleves.



Direktør Geir Bø

AUTOMATISERING OG ROBOTISERING FORTSETTER

Også i 2018 har vi jobbet med å automatisere prosessene for å øke andelen søknader via selvbetjeningsløsningen. Andelen per årsslutt er på nivå med måltallet på 80 prosent. Saksbehandlingstiden på nye manuelle søknader om pensjon har i 2018 vært på under en måned.

PTS har i løpet av året fortsatt med å ta i bruk robotteknologi. Dette effektiviserer driften ytterligere og reduserer sårbarhet. Robotiseringen har også ført til økt medarbeidertilfredshet fordi de ansatte er kvitt mange trivielle gjøremål og i større grad kan bruke sin kompetanse til å utføre mer komplekse og interessante oppgaver. Flere andre prosesser står for tur.

Appen vi lanserte i 2017, har blitt videreutviklet, og vi har tatt i bruk en chatløsning for å bedre vår service ytterligere, samt for å få en mer effektiv betjening.

FONDSFORVALTNING

Fondsforvaltningen vår ble startet i 2015. Forvaltning av porteføljen skjer i henhold til reglement og styrevedtatt strategi. Markedene har vært preget av ulike hendelser, slik som handelskrig, Brexit, svingninger i oljepris og økte renter. Dette har skapt uroligheter og lav/negativ avkastning i både aksje- og rentemarkedet. Avkastningen til PTS ble svakt positiv for 2018 med kr. 606 tusen, tilsvarende 0,3 prosent.

I januar 2018 ble grunnfondet på 186 millioner kroner overført til reguleringsfondet.

Administrasjonen har på vegne av styret foreslått overfor Arbeids- og sosialdepartementet at det gjøres endringer i PTS sitt spesifikke fondsreglement slik at det til enhver tid skal følge det generelle regelverket som gjelder for innskuddspensjonsordninger. Samtidig må det hensyntas at ordningen er statsgarantert. Saken er nå til behandling i Finanstilsynet.

KOMPETANSE

PTS er en liten organisasjon hvor medarbeiderne har høy kompetanse på sine respektive fagområder. I løpet av de siste 10 årene har gjennomsnittsalderen gått fra 59 til 50 år. For å beholde kompetansen har PTS utført en rekke tiltak, og vi jobber kontinuerlig med at medarbeiderne skal bli i virksomheten. Dette har vist seg å være vellykket, siden utskiftingsprosenten er lav.

Jeg er optimistisk med tanke på fremtiden, og ser frem til nok et spennende år i 2019. Da skal vi feire at PTS blir 70 år, og se tilbake på alt det virksomheten har utrettet i løpet av disse årene. Sammen med alle de dyktige ansatte som jobber i PTS, ser jeg frem til å fortsette å utvikle virksomheten videre i årene som kommer.

Hilsen,

GEIR BØ

Direktør



Direktør Geir Bø

INTRODUKSJON TIL VIRKSOMHETEN

Pensjonstrygden for sjømenn er en offentlig pliktig tjenestepensjonsordning. Den har som hovedformål å yte sjømannspensjon fra pensjonsalderen for sjømenn, som er 60 år, og frem til den ordinære pensjonsalderen i folketrygden, som er 67 år. Ordningen administreres av Pensjonstrygden for sjømenn, PTS.

Ordningen omfatter i hovedsak sjøfolk som er norske statsborgere, sjøfolk med fast bopel i Norge, og fra 1994 også sjøfolk som er statsborgere i andre EU-/EØS-land. I tillegg til sjøfolk innen ordinær shippingvirksomhet inkluderer betegnelsen flere grupper i offshore-relaterte virksomheter.

TILDELINGSBREVET FOR 2018 INNEHOLDT SYV OVERORDNEDE MÅL:

- gode økonomiske analyser og beregninger
- korrekt avgift til rett tid
- korrekt pensjon til rett tid
- god brukerretting
- forsvarlig og god forvaltning av ordningens fondsmidler
- god oppfølging av pensjonsreformen
- god internadministrasjon

For våre medlemmer betyr målene at de skal sikres rettigheter i tråd med lov om pensjonstrygden for sjømenn. Medlemmene skal sikres korrekt vedtak om pensjon og korrekt utbetaling til rett tid.

For våre kunder betyr det korrekt innkreving av premie til rett tid. Pensjonstrygden finansieres etter utlikningsprinsippet ved at løpende inntekter (premie) fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon.

Våre medlemmers og kunders behov skal prioriteres gjennom et godt tilpasset tjenestetilbud når det gjelder service, informasjon, tilgjengelighet og kompetanse, levert gjennom selvbetjeningsløsninger og personlig betjening. Våre IT-systemer har en høy automatiseringsgrad, hvilket understøtter og bidrar til å forenkle arbeidsprosessene og forretningsprosessene.

For staten innebærer målene at pensjonstrygden leverer budsjettinnspill som baserer seg på gode økonomiske anslag, og legger til rette IKT-løsninger for den langsigte tilpasningen av pensjonsreformen. Videre skal PTS søke å oppnå høyest mulig avkastning av fondsplasseringene innenfor vedtatt strategi og gjeldende reglement.

For våre ansatte innebærer målene et godt opplegg for deling og utvikling av kompetanse, og et inkluderende og støttende arbeidsmiljø.

PTS' daglige virke krever samordning med folketrygden og andre ordninger, deriblant Pensjonskassen for fiskere. Andre viktige samarbeidspartnere er skipsregistrene og skatteetaten.



NØKKELTALL

REGNSKAP

	2018	2017	2016	2015	2014	2013	2012	2011
INNTEKTER I ALT (mill. kr.)	1 001	962	1 050	1 155	1 167	1 178	1 254	1 517
Herav premie fra arbeidstaker	334	317	336	353	350	341	306	289
Herav premie fra rederier	620	587	643	723	728	706	640	596
Herav andre inntekter	1	3	9	6	4	3	5	6
Herav tilskudd fra staten (§ 15)	46	53	62	71	81	90	100	108
Herav garanti tilskudd (§ 8)	-	-	-	-	-	26	215	516
Herav korrigering beregnet tilskudd	-	-	-	-	-	8	-19	-6
Herav finansnetto	-	1	1	1	4	5	7	7
KOSTNADER I ALT (mill. kr.)	1 011	1 021	1 049	1 094	1 128	1 178	1 254	1 517
Herav pensjoner	961	975	1 005	1 040	1 083	1 137	1 209	1 467
Herav tilbakebetaling av premie	14	11	8	9	6	7	10	14
Herav administrasjon	36	35	36	44	39	33	35	36
RESULTAT (mill. kr)	-10	-60	1	61	39	-	-	-
FOND I ALT (mill. kr)	218	227	287	286	225	186	186	186
Herav grunnfond	-	186	186	186	186	186	186	186
Herav reguleringsfond	218	41	101	100	39	-	-	-

LEDELSE OG ORGANISASJON

Pensjonstrygden for sjømenn ledes av et styre på fem medlemmer, hvorav fire medlemmer er oppnevnt etter forslag fra arbeidstakernes og arbeidsgivernes organisasjoner. Arbeids- og sosialdepartementet utpeker styrets leder.

Virksomheten har 24 ansatte fordelt på fem avdelinger direkte underlagt direktøren. Administrasjonen har kontorer i Nedre Vollgate 11 i Oslo. I 2018 har det vært endring i virksomhetens ledelse. Line Wattø Larsen, leder av Medlem og marked, gikk ut i svangerskapspermisjon. Hanne Willoch, fagsjef i PTS, gikk inn som fungerende avdelingsleder.



Fra venstre:

RUNE HÅLAND

Leder for Økonomi- og Virksomhetsstyring

Er utdannet økonom fra BI, med påbygning innen blant annet strategi og revisjon. Han har tidligere jobbet blant annet som økonomi- og IKT sjef i Retura Norge AS, og Konsernregnskapssjef i Brødrene Dahl AS. Han begynte i PTS i 2008.

HANNE WILLOCH

Fungerende leder for Medlem og Marked

Er utdannet jurist fra universitetet i Oslo. Hun har tidligere jobbet som seniorrådgiver i NAV Arbeids -og velferdsdirektoratet. I 2012 begynte hun i stillingen som fagsjef i PTS.

GEIR BØ

Direktør

Er utdannet siviløkonom og har vært direktør i Pensjonstrygden for sjømenn siden 2009. Han kom da fra stillingen som direktør for Bedriftskunder og medlem i toppledelsen i Statens Pensjonskasse. Før dette var han avdelingsdirektør i Sparebankens Kreditselskap AS (DNB). Han har også erfaring fra finansmiljø i internasjonalt industrikonsern, samt databransjen.

LINN IREN HUMLEKJÆR

Leder for IT

Cand. Philol. innen Artificial Intelligence fra Universitetet i Oslo, og Executive Master of Management fra BI. Humlekjær har lang erfaring som prosjektleder. I tillegg har hun blant annet jobbet som systemutvikler og arkitekt for Statens Pensjonskasse, og seksjonssjef for IT-anskaffelser i Arbeids- og velferdsdirektoratet. Hun begynte i PTS i 2012 som prosjektleder. Etter omorganisering av PTS i 2014 gikk hun inn i stilling som leder for ny IT-avdeling.

CATHERINE NICOLAISSEN

Leder for Administrasjon og HR

Cand. mag fra Universitetet i Oslo, med etterutdanning i prosjektledelse fra BI. Hun har lang erfaring fra HR-området, blant annet som rådgiver i Aetat Oslo og Akershus og seniorrådgiver i NAV Akershus hvor hun også var teamleder og fagansvarlig for HR-funksjonen. Hun kom til PTS i 2009.

NIKLAS JACOB SØBERG

Leder for Pensjon og rettigheter

Cand. Polit. fra Universitet i Bergen. Før han kom til PTS i 2008 som saksbehandler jobbet han med pensjon i NAV, blant annet ved NAV Pensjon. I 2014 ble han seniorrådgiver og fagressurs i forbindelse med utviklingen av nytt saksbehandersystem, og i februar 2016 gikk han inn i stillingen som leder for Pensjon og rettigheter.

ÅRETS AKTIVITETER OG RESULTATER

Resultatene for året viser at Pensjonstrygden for sjømenn nådde alle vesentlige krav og mål.

FONDSFORVALTNING

Totalavkastningen i løpet av 2018 har vært på henholdsvis 0,18 % for den langsiktige porteføljen og 0,77 % for likviditetsporteføljen. Den samlede porteføljen hadde en markedsverdi på 198 mill. kroner per 31.12.18. Den langsiktige porteføljen ligger på nivå med referanseindeksen, mens den kortsliktige er foran indeksen. Alle plasseringer er i henhold til gjeldende lover og forskrifter / kongelig res., og i henhold til fondsforvaltningsstrategien som er vedtatt av styret.

TOTALPORTEFØLJE

	Avkastning hittil i mnd (%)				Avkastning hittil i år (%)				Avkastning (NOK)				Allokering (%)			
	PORT.	IN-DEKS	DIFF	PORT.	IN-DEKS	DIFF	HITTIL I MDN	HITTIL I ÅR	MARKEDSVERDI	PORT.	STRATEGI	MIN-MAX	KON-TROLL			
Totalportefølje	-0.59	-0.25	-0.34	0.18	0.57	-0.40	-1 143 018	445 500	195 221 120	100.0	100	-	-			
Aksjer	-6.68	-6.94	0.26	-2.87	-2.12	-0.75	-1 524 333	-832 663	21 290 338	10.9	10	0-15	OK			
Norske Aksjer	-6.71	-7.14	0.42	-2.56	-1.84	-0.72	-1 306 646	-660 963	18 136 716	85.2	85	80-100	OK			
Globale Aksjer	-6.46	-5.81	-0.65	-4.50	-4.08	-0.42	-217 687	-171 700	3 153 622	14.8	15	0-20	OK			
Obligasjoner	0.22	0.52	-0.31	0.69	0.82	-0.13	378 604	1 187 531	171 406 435	87.8	85	0-100	OK			
Norske Obligasjoner	0.15	0.17	-0.02	1.05	0.54	0.51	234 332	1 562 045	152 152 488	88.8	70	60-100	OK			
Globale Obligasjoner	0.75	1.36	-0.61	-1.97	1.45	-3.42	144 272	-374 514	19 253 947	11.2	30	0-40	OK			
Pengemarked	0.09	0.04	0.05	1.13	0.54	0.59	1 926	85 199	2 225 609	1.1	5	0-100	OK			
Kontanter	-	-	-	-	-	-	785	5 433	298 737	0.2	-	-	-			

LIKVIDITETSPORTEFØLJE

	Avkastning hittil i mnd (%)				Avkastning hittil i år (%)				Avkastning (NOK)				Allokering (%)			
	PORT.	IN-DEKS	DIFF	PORT.	IN-DEKS	DIFF	HITTIL I MDN	HITTIL I ÅR	MARKEDSVERDI	PORT.	STRATEGI	MIN-MAX	KON-TROLL			
Likviditetsportefølje	0.10	0.04	0.06	0.77	0.54	0.23	3 383	165 389	2 557 767	100.0	100	-	-			
Pengemarked	0.10	0.04	0.06	0.77	0.54	0.23	3 383	165 389	2 557 767	100.0	100	0-100	OK			

UTVIKLING I PENSJONSORDNINGEN

I 2018 gikk PTS med regnskapsmessig underskudd, som dekkes av reguleringsfondet. Statens finansielle bidrag er utelukkende pensjonsforpliktelser i henhold til sjømannspensjonslovens § 15, i hovedsak gjelder dette krigsfartstillegget. Bidraget utgjorde anslagsvis 46 mill. kroner i 2018, og er sterkt avtakende med årene. Per 01.01.2018 ble Grunnfondet på 186 mill. kroner overført til reguleringsfondet, og inngår derfor i den langsigte porteføljen som PTS forvalter.

Per 31.12.18 omfattet ordningen 6 742 pensjonister, en nedgang på 8,6 % fra året før (7 378 per 31.12.17). Årsklassene er avtakende, og andelen medlemmer med tilstrekkelig tjenestetid til å oppnå pensjonsrett innenfor dagens regelverk forventes å avta. Gjennomsnittlig antall yrkesaktive medlemmer i 2018 var 27 333, hvilket er en økning på 2,9 % sammenliknet med 2017 (26 558). Oppgangen skyldes lysere tider i offshorebransjen.

Andelen aktive medlemmer innen offshore og flyttbare innretninger er redusert betraktelig de to siste årene. Ved årsslutt 2018 utgjorde offshore 51 % av aktiv medlemsmasse, mot 60 % i august 2014.

PRESENTASJON AV STYRE



Fra venstre:

FINN MELBØ

Styrets leder

Direktør i Statens pensjonskasse siden 2008

Utdannet cand.polit.og cand. paed. ved Universitetet i Oslo. Melbø har lang erfaring som leder i både kommunal og statlig sektor. Fra 1993 til 2002 var han avdelingsdirektør i Arbeids- og administrasjonsdepartementet. I 2003 ble han ekspedisjonssjef i arbeidsgiverpolitiske avdeling i Fornyings- og administrasjonsdepartementet, der han arbeidet til 2008.

TOR KRISTOFFERSEN

Styremedlem

Regionleder for Fjord1, representerer NHO Sjøfart

Utdannet ved Sjøkrigsskolen, operativ samfunnsfaglig linje. Representerer rederienes organisasjoner.

HELLEN SOLHAUG

Styremedlem

Saksbehandler i Norsk Sjømannsforbund

Spesialområdene pensjon, skatt og personskadeerstatning. Utdannet cand. mag. fra Universitetet i Oslo og Norges kommunalhøgskole. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.

KRISTINE GODAL MOHR

Styremedlem

Rådgiver i Norges Rederiforbund

Utdannet Cand.Polit-grad fra Universitetet i Bergen med hovedfag i sosiologi. Representerer rederiene organisasjoner.

HEGE-MERETHE BENGSSON

Styremedlem fra 01.08.2018

Generalsekretær og advokat for Det norske maskinistforbund, DNMF

Utdannet cand. jur. med spesialisering innen internasjonal privatrett og EU- lovgivning. Advokatbevilling og offentlig godkjent rettsmekler. Representerer arbeidstakernes organisasjoner.

STYRETS BERETNING

STYRETS SAMMENSETNING

Pensjonstrygden for sjømenn har et styre på fem medlemmer (sjømannspensjonslovens § 17). Styrets medlemmer med personlige varamedlemmer oppnevnes av Arbeids- og sosialdepartementet (ASD) for fire år om gangen, senest for perioden 1.9.2015–31.8.2019.

To medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra arbeidstakernes organisasjoner, og to medlemmer med varamedlemmer oppnevnes etter forslag fra rederienes organisasjoner. Det femte medlemmet er styrets leder, som utpekes av ASD.

Pensjonstrygdens daglige leder er direktør Geir Bø. Daglig leder har rett og plikt til å delta i styremøtene, men har ikke stemmerett.

STYRETS OPPGAVER

Styret leder Pensjonstrygden for sjømenn i samsvar med lov av 3. desember 1948 om pensjonstrygd for sjømenn.

Styret har ansvar for å utvikle den overordnede strategien for virksomheten. Styret har også det overordnede ansvaret for driften innenfor de rammene som er trukket opp av de politiske myndigheter når det gjelder formål, innhold og former for virksomhetsutøvelse innenfor de ressursene som er stilt til disposisjon.

Styrets oppgaver er blant annet å godkjenne virksomhetsplan og budsjett, legge frem årsrapport og årsregnskap og sørge for at ordningens ressurser forvaltes på en forsvarlig måte.

I styreinstruksen er det også bestemmelser om styrets forhold til departementet og virksomhetens daglige leder.

OPPGAVER OG RAMMEVERK

Pensjonstrygden for sjømenn er en egen lovbestemt pensjonsordning som ble vedtatt 3.12.1948, og som hører administrativt inn under Arbeids- og sosialdepartementet.

Administrasjonen av ordningen er lokalisert i Oslo og har som hovedoppgave å innkreve premie, ivareta og forvalte opptjente rettigheter, utbetale sjømannspensjon til alle berettigede til rett tid, informere og veilede rederier og sjømenn samt forvalte ordningens fondsmidler på en betryggende og god måte.

ÅRETS RESULTATER

Samlede premieinntekter og statstilskudd i 2018 utgjorde 1 000 mill. kroner, mot 958 mill. kroner foregående år. Årsaken til stigningen i inntekten ses i sammenheng med en liten økning i antall medlemmer og økt optimisme i offshoresektoren, i tillegg til lønnsutvikling og økning i grunnbeløpet. Ordningen får kun tilskudd fra staten til å dekke

et krigsfartstillegg, inkludert et fast tillegg på 8 mill. kroner. Tilskuddet er nedadgående og utgjorde i 2018 46 mill. kroner, mot 53 mill. kroner året før.

Totale kostnader for 2018 utgjorde 1 011 mill. kroner. Dette er en nedgang på 11 mill. kroner sammenliknet med 2017 og kan i hovedsak forklares med redusert antall løpende pensjoner.

Inntekter fra finansielle investeringer var 0,6 mill. kroner i 2018. Dette er en reduksjon sammenliknet med året før som følge av et relativt turbulent marked, både på rentemarkedet og i aksjemarkedet.

Markedsverdien på verdipapirporteføljen var 197,5 mill. kroner per 31.12.2018.

Årsresultatet for 2018 ble –9,5 mill. kroner. Samlet egenkapital per 31.12.2018 var 217,6 mill. kroner.

RISIKOSTYRING OG INTERNKONTROLL

PTS jobber kontinuerlig med å forbedre rutiner og kontroller knyttet til kjerneprosessene, henholdsvis premieberegnung og -innkreving, behandling av pensjonssøknader og utbetaling av pensjoner. Målet med arbeidet er å tilfredsstille kravene i økonomiregelverket, og å ha en oppdatert oversikt over virksomhetens risikoområder til enhver tid. Hvert år gjennomgår lederguppen det overordnede risikobildet, og dette dokumenteres i en risikomatrise. Risikomatrisen dekker alle strategiske mål, systemer, prosesser og regelverk.

De viktigste risikoene i 2018 var knyttet til oppfølging av NOU 2014: 17, sikker IKT-drift og manglende etterlevelse av EUs nye personvernforordning.

Virksomhetens overordnede risikostyring og internkontroll er forelagt styret.

SIKKERHET OG BEREDSKAP

PTS har som mål å kunne forebygge og håndtere kritiske situasjoner gjennom et godt beredskapsarbeid og gjennomfører årlige sikkerhetsvurderinger og beredskapsøvelser.

I 2017 gjennomførte vi en fullskala beredskapsøvelse som involverte alle ansatte, og hvor vi testet vår evne til å opprettholde ordinær drift i en katastrofesituasjon. Et av funnene fra øvelsen omhandlet varsling og kommunikasjon. I 2018 har vi gjennomført en oppfølgingsøvelse for å sikre at vi har implementert de nødvendige tiltakene på de områdene hvor det ble avdekket svakheter i forrige øvelse. Resultatet av øvelsen var tilfredsstillende.

Opplæring og bevisstgjøring om informasjonssikkerhet, herunder å ivareta personopplysninger, inngår i virksomhetens kompetansetiltaksplan. Det foreligger policy og retningslinjer for informasjonssikkerhet, som revideres én gang hvert kalenderår. Siden vi hele tiden er opptatt av sikkerhet i både tekniske systemer og organisasjonens kultur, er vår oppfatning at det er moderat risiko i virksomheten for sikkerhetsbrudd.

PTS' drift baserer seg i høy grad på ulike IT systemer. I lys av det har PTS hele tiden oppmerksomheten rettet mot forbedringer og nødvendige tekniske tiltak, herunder Nasjonal sikkerhetsmyndighets anbefalte tiltak mot IKT-angrep. På den måten kan virksomheten til enhver tid opprettholde sikker IKT-drift.

STYRETS ARBEID OG SAMMENSETNING

Styret har hatt fire møter i 2018. I tillegg har styrets leder deltatt i de faste etatsstyringsmøtene med Arbeids- og sosialdepartementet.

På hvert styremøte behandles virksomhetens økonomistyring, ordningens økonomi, utviklingstrekk og måloppnåelse sett opp mot de kravene som virksomheten er underlagt fra departementet. De senere årene har sårbarhetsanalyse vært en viktig del av økonomirapporteringen. Analysen viser hvor stor reduksjon av medlemsmassen ordningen kan tåle før statsgarantien utløses.

I 2018 har styret lagt særlig vekt på usikkerheten i offshorebransjen og oppfølging av fondsforvaltningen. På hvert styremøte har rådgivere og analytikere fra Grieg Investor deltatt for å presentere situasjonen i markedet generelt og for å forklare hvordan dette har hatt betydning for PTS' verdipapirportefølje. I tillegg til ovennevnte har styret vært involvert i oppfølgingen av NOU 2014: 17, herunder lovendringsprosjektet «Prosjekt Bølgen».

Styret vedtok i 2018 budsjett for 2019, herunder administrasjonsbudsjett inkludert investeringsbudsjett for «Prosjekt Bølgen».



ORGANISASJON

PTS har som mål å ha kompetente og endringsdyktige ledere og medarbeidere, som bidrar til at organisasjonens mål nås. Måltallet for sykefravær er 4,5 prosent. I virksomhetens personal- og lønnspolitikk legges det vekt på likestilling og på å oppnå en god balanse mellom kvinner og menn.

Ved utgangen av 2018 hadde PTS 24 ansatte. Gjennomsnittsalderen var 50 år.

I 2018 har vi hatt en nedgang i sykefraværet til 5,3 prosent, fra 7,5 prosent i 2017. Vi har også i 2018 hatt enkelte langtidssykmeldinger. Ingen av langtidsfraværene, hverken i 2017 eller i 2018, var arbeidsrelaterte.

Sykefraværet følges opp tett i virksomhetsstyringen og i regelmessige møter med tillitsvalgte og verneombud, og vi jobber aktivt med forebyggende tiltak. Sykmeldte følges opp med hyppig kontakt gjennom sykefraværet, og det tilrettelegges der det er behov for det. Vi har et godt samarbeid med bedriftshelsetjenesten, som bistår i både planlegging og gjennomføring av HMS-arbeidet i virksomheten.

Ved årsskiftet utgjorde andelen kvinner 57 prosent, mot 63 prosent i 2017. I ledergruppen er 50 prosent kvinner. Det er ikke avdekket forskjeller i menns og kvinners lønn på noen områder i virksomheten, og kvinner er godt representert ved deltagelse i prosjekter, faggrupper, opplæringstiltak og lignende.

PTS utarbeider årlig planer for kompetansetiltak. I 2018 har vi lagt vekt på personvern i forbindelse med innføring av ny personvernforordning, samt på videreutvikling av digital kompetanse. Flere av de ansatte har deltatt på kurs i kravspesifisering og prosjektarbeid som forberedelse til lovendringsprosjektet.

Det ble ikke gjennomført medarbeiderundersøkelse i 2018. Med bakgrunn i ressurssituasjonen knyttet til oppstart av «Prosjekt Bølgen» og en vurdering av hensiktsmessigheten av å gjennomføre en undersøkelse i året som var, ble det besluttet å utsette undersøkelsen til 2019.

Det har ikke forekommet noen arbeidsulykker i løpet av året.

INKLUDERINGSDUGNADEN OG 5 %-MÅLET

PTS har svært lav utskifting av arbeidstakere og gjennomfører færre enn fem nyansettelser i året.

Vi legger vekt på inkludering i vårt rekrutteringsarbeid og oppfordrer også kvalifiserte kandidater med hull i CV-en til å søke. Søkere som oppgir at de har nedsatt funksjonsevne, vil bli innkalt til intervju.

UTVIKLING AV VIRKSOMHETEN

Gjennom moderniseringen av virksomheten har PTS lagt til rette for å kunne iverksette og administrere den fremtidige pensjonsordningen på en effektiv og kvalitativt god måte.

I 2018 har det, i likhet med i foregående år, blitt lagt ned mye arbeid i å få medlemmene til å bruke selvbetjeningsløsningen. De siste tolv månedene har i gjennomsnitt 81 prosent av søkerne blitt behandlet automatisk.

PTS har i 2018 tatt i bruk roboter som håndterer enklere rutineoppgaver. Dette effektiviserer driften og øker kunde- og medarbeidertilfredsheten.

I 2017 ble første versjon av appen «Ditt PTS» lansert. Appen har i løpet av 2018 blitt videreutviklet. Appen gjør det enklere for medlemmene å holde seg oppdatert på egen fartstid, ha kunnskap om sjømannspensjon og motta meldinger og informasjon fra oss. Fra sin mobil eller nettbrett kan de simulere sin pensjon og søke om pensjon.

PTS har i 2018 tatt i bruk en chatløsning for medlemmer og kunder, hvilket skal effektivisere kunde- og medlemshåndtering ytterligere.

PÅVIRKNING PÅ YTRE MILJØ

PTS har systemer for å skille oppsamling av avfallstypene papir, restavfall, glass og metall, plast, lysrør, batterier og toner til kopimaskin.

Energiforbruket i kontorlokalene begrenses ved at alle lys slukkes når lokalene forlates om kvelden, og ved at varmen settes ned i helgen.

Antall reiser ligger på et minimum og begrenser seg hovedsakelig til de turene som er nødvendige for PTS' informasjonsvirksomhet. Det anslås å dreie seg om fem–ti turer i løpet av et gjennomsnittsår.

PTS velger fyrtårnsertifiserte produkter og andre miljøvennlige alternativer så langt det er mulig.

TRYGDENS FOND

Pensjonstrygdens reguleringsfond forvaltes av styret etter sjømannspensjonslovens § 14 og etter reglement fastsatt sist ved kongelig resolusjon av 3.11.1995, godkjent ved Stortingets vedtak av 12.12.1995.

Per 31.12.2018 var reguleringsfondet på 217,6 mill. kroner, hvorav 197,5 mill. kroner er plassert i verdipapirfond. Fondet er forvaltet slik at det oppfyller rammene i fondsreglementet og den styrevedtatte fondsforvaltningsstrategien. Kapitalforvaltningen ledes av en investeringskomite i PTS på mandat fra styret. Investeringsskomiteen ledes av direktøren i PTS. PTS bruker ekstern forvaltning og får bistand fra eksterne konsulenter fra Grieg Investor til å velge ut forvalterne og overvåke disse løpende. Grieg Investor utfører også rapporteringen.

Grunnfondet ble overført til ordningen fra Nortraship-oppgjøret i 1949 og utgjorde 186 mill. kroner. Det kunne ikke nyttes til å dekke pensjonstrygdens løpende utgifter. Stortinget vedtok i desember 2017 å gjøre endringer i lov om pensjonstrygd for sjømenn slik at bestemmelser om et grunnfond på 186 mill. kroner skulle oppheves, og at de 186 mill. kroner skulle inngå i reguleringsfondet. Grunnfondsmidlene, som hadde vært plassert på rentebærende konto i Norges Bank siden 1949, ble overført til PTS for ordinær forvaltning primo januar 2018.

FREMSKRIVNING AV PENSJONSTRYGDENS INNTEKTER OG UTGIFTER

Økonomien i Pensjonstrygden for sjømenn er basert på et utligningsprinsipp, noe som innebærer at årets utgifter dekkes av årets inntekter. Pensjonstrygden har således ikke kapitaldekning for sitt ansvar beregnet etter vanlige forsikringstekniske prinsipper. Pensjonstrygden er garantert av staten.

For å få et best mulig bilde av pensjonstrygdens fremtidige økonomi, herunder av statens garantiansvar, er det gjort beregninger av ordningens fremtidige forpliktelser og premieinntekter.

Prognosemodellen for premieinntekter baserer seg på de ulike makroøkonomiske parameterne som påvirker ordningens inntekter (oljepris, arbeidsledighet, BNP, trend, sesongvariasjoner, lønnsvekst og G-regulering). Anslag for pensjonsutbetalinger er beregnet av aktuarfirmaet Lillevold & Partners AS. Pensjonsutgiftene har de siste ti årene vist en synkende tendens. Den viktigste årsaken er at avgangsklassene er større enn tilgangsklassene. Ut fra aktuarberegnungene forventes samme utvikling i årene som kommer. Det forventes samtidig en svak økning i premieinntektene. Dette vil styrke ordningens økonomi. På grunn av sysselsettingssituasjonen i offshoresektoren, som har den største delen av ordningens aktive medlemmer, er det imidlertid fortsatt usikkerhet knyttet til den økonomiske utviklingen i ordningen.

Tilskuddet til krigsfartstillegget, inkludert et fast tillegg, er beregnet å utgjøre 39 mill. kroner i 2019, og det vil reduseres med ca. 10 mill. kroner hvert av de kommende år. Faktisk tilskudd for 2018 utgjorde 46 mill. kroner.

Ordningen gikk med et marginalt underskudd i 2018, men for 2019 budsjetteres det med regnskapsmessig overskudd.

Prognosene for 2019 er fortsatt usikre grunnet usikkerheten i offshorebransjen, men vi har sett en økt optimisme og økt antall medlemmer i løpet av 2018, hvilket tyder på en videre økning i premieinntekter.

Det er også fortsatt en usikkerhet knyttet til den langsiktige tilpasningen til pensjonsreformen gjennom oppfølgingen av NOU 2014: 17 når det gjelder tidsforløp, lovtekst, endringens påvirkning på trygdens økonomi og administrative konsekvenser.

FORTSATT DRIFT

Etter styrets oppfatning gir det fremlagte resultatregnskap og balanse med tilhørende noter en riktig oversikt over PTS' økonomiske utvikling og finansielle stilling. Pensjonsordningen er statsgarantert, og årsregnskapet er avgjort under forutsetning om fortsatt drift.

DISPONERING AV ÅRETS RESULTAT

Årets underskudd på 9,5 mill. kroner er dekket av reguleringsfondet i henhold til sjømannspensjonslovens § 14.



VURDERING AV FREMTIDSUTSIKTER

Den økonomiske utviklingen for Pensjonstrygden for sjømenn avhenger av flere faktorer – for eksempel konjunktursvingninger, strukturelle forhold, endringer i rammebetingelser for næringen eller politiske beslutninger om ordningens omfang eller innhold.

Grunnet den store andelen aktive medlemmer i offshoresektoren er ordningen sårbar for endringer i sysselsettingen i denne sektoren. Den aktive medlemsmassen i ordningen har blitt redusert markant de siste årene som følge av utviklingen i oljebransjen. Nedgangen gjelder hovedsakelig sysselsettingen innen flyttbare innretninger og annen offshore-relatert virksomhet, som har fått redusert antallet aktive medlemmer betydelig siden august 2014. Da var antallet aktive medlemmer fra denne sektoren på topp.

Det er fortsatt usikkerhet knyttet til utviklingen i sysselsettingen i offshoresektoren. PTS foretar sårbarhetsanalyser jevnlig for å se hvilken påvirkning endringer i antall aktive medlemmer kan få for ordningens økonomi. Siden toppnivået i 2014 er det registrert en nedgang i totalt antall aktive medlemmer på 14 %. Nedgangen innen offshore isolert var på 27 %. I 2018 snudde utviklingen og nivået for antall aktive medlemmer har i hele 2018 ligget over nivået for 2017, hvilket tyder på økt aktivitet i bransjen.

Risikoen for at garantitilskuddet utløses, reduseres for hvert år ordningen går med overskudd og styrker reguleringsfondet. Prognosene tilsier at reguleringsfondet vil være på 305 mill. kroner ved årsslutt 2019.

Antall pensjoner per 31.12.2018 var 6 666. Det forventes en videre nedgang i antall pensjonister i årene fremover, spesielt gjelder dette pensjonister over 67 år og enkepensjonister.

Reguleringsfondet totalt kan tåle en nedgang på ca. 7 554 aktive medlemmer (27 % av totalen og 55 % av antall yrkesaktive innen offshore) i løpet av 2019 uten at statsgarantien utløses.

TILPASNINGER TIL PENSJONSREFORMEN

I desember 2014 la Sjømannspensjonsutvalget frem forslag til ny pensjonsordning for arbeidstakere til sjøs.

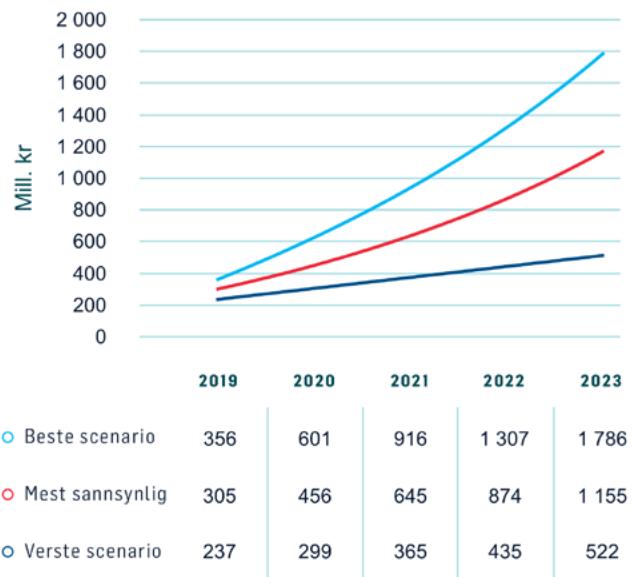
Vi forventer at Stortinget vil bli forelagt forslag til ny lov i løpet av våren 2019. Dato for når lovendringen trer i kraft, er fremdeles ikke klart, men vi anslår at den tidligst vil gjelde fra 1.1.2020. Vi gikk i gang med systemutviklingen av premieprosessen i 2018, og forventer at denne vil være ferdig i løpet av våren 2019. Etter dette står pensjonsprosessen for tur. Pensjonsprosessen trenger ikke være ferdig når den nye loven implementeres, fordi første pensjonsutbetaling etter ny ordning utbetales tidligst etter tre år.

Den nye pensjonsordningen for arbeidstakere til sjøs er vesentlig modernisert og endret fra dagens ordning. De viktigste endringene er «alle års opptjening», fra 12,5 til 3 års krav til fartstid for å få rett på pensjon, opptjening er en prosent av din lønn, «fleksibelt nøytralt uttak av pensjon» og du kan arbeide samtidig som du tar ut sjømannspensjonen. Videre avvikles skillet mellom over- og underordnet.

Det er forutsatt at den nye ordningen skal være kostnadsnøytral i forhold til dagens ordning. Det forventes derfor ikke at den nye loven kommer til å påvirke trygdens økonomi vesentlig i forhold til hvordan økonomien er under nåværende lovgivning.

Imidlertid vil den nye ordningen i langt større grad være tilpasset det behovet som arbeidsgivere og arbeidstakere har i dag. I så måte representerer den en mer fremtidsretta og bærekraftig pensjonsordning for næringen.

Anslag reguleringsfond 2019–2023



ÅRSREGNSKAP 2018

27

RESULTATREGNSKAP

	NOTE	2018	2017
Premieinntekter	<u>12</u>	954 305 677	904 549 399
Tilskudd fra staten	<u>13</u>	46 000 000	53 000 000
Sum premieinntekter og driftsinntekter		1 000 305 677	957 549 399
Renteinntekt, utbytte og påløpt avkastning på finniendeler	<u>5</u>	3 456 062	2 059 921
Verdiendringer på investeringer	<u>5</u>	-2 705 975	-832 501
Realisert gevinst og tap på investeringer	<u>5</u>	-144 228	2 220 425
Sum netto inntekter fra finansielle investeringer		605 859	3 447 845
Pensjonsutbetalinger	<u>14</u>	974 818 534	986 057 670
Sum pensjonsutbetalinger		974 818 534	986 057 670
Resultat av pensjonsvirksomheten		26 093 002	-25 060 426
Lønnskostnad	11, 15	20 252 613	20 410 705
Avskrivning av driftsmidler og immaterielle eiend	<u>2</u>	7 576 474	5 878 099
Annen driftskostnad	15, 16	7 803 106	9 341 344
Sum driftskostnader		35 632 193	35 630 148
Renteinntekt	<u>17</u>	836 048	1 516 654
Annen finansinntekt	<u>17</u>	293 211	15
Annen finanskostnad	<u>17</u>	1 094 573	553 150
Resultat av finansposter		34 686	963 520
Årsresultat	<u>7</u>	-9 504 506	-59 727 054
OVERFØRINGER			
Overført til reguleringsfondet		-9 504 506	-59 727 054
Sum overføringer		-9 504 506	-59 727 054

BALANSE

EIENDELER	NOTER	2018	2017
ANLEGGSMIDLER			
IMMATERIELLE EIENDELER			
Programvare	<u>2</u>	28 230 763	18 696 201
Sum immaterielle eiendeler		28 230 763	18 696 201
VARIGE DRIFTSMIDLER			
Driftsløsøre, inventar o.a. utstyr	<u>2</u>	863 841	1 869 759
Sum varige driftsmidler	<u>2</u>	863 841	1 869 759
Sum anleggsmidler		29 094 604	20 565 960
OMLØPSMIDLER			
FORDRINGER			
Kundefordringer	<u>3</u>	729 421	1 288 292
Andre kortsiktige fordringer	<u>4</u>	2 237 255	502 921
Sum fordringer		2 966 677	1 791 213
INVESTERINGER			
Investeringer i finansielle instrumenter	<u>5</u>	197 480 221	30 036 175
Sum investeringer		197 480 221	30 036 175
Bankinnskudd, kontanter o.l.	<u>6</u>	31 158 803	214 871 286
Sum omløpsmidler		231 605 700	246 698 674
Sum eiendeler		260 700 305	267 264 633

BALANSE

EGENKAPITAL OG GJELD	NOTE	2018	2017
EGENKAPITAL			
Grunnfond		-	186 000 000
Reguleringsfond		217 571 085	41 075 591
Sum egenkapital	<u>7</u>	217 571 085	227 075 591
ANNEN LANGSIKTIG GJELD			
Mellomregnskap ASD	<u>8</u>	9 244 227	9 244 227
Sum annen langsiktig gjeld		9 244 227	9 244 227
KORTSIKTIG GJELD			
Leverandørgjeld	<u>9</u>	1 720 178	1 241 288
Skyldig offentlige avgifter	<u>10</u>	27 971 720	27 888 538
Annen kortsiktig gjeld	<u>9</u>	4 193 095	1 814 989
Sum kortsiktig gjeld		33 884 992	30 944 815
Sum gjeld		43 129 220	40 189 042
Sum egenkapital og gjeld		260 700 305	267 264 633

Oslo, 5. April 2019

Finn Melbø

Tor Kristoffersen

Hellen Solhaug

Hege-Merethe Bengtsson

Kristine Godal Mohr

Geir Bø
direktør

DIREKTE KONTANTSTRØM

30

KONTANTSTRØMMER FRA OPERASJONKVTITER

	2018	2017
Innbetaling av premier	954 115 335	904 297 769
Innbetaling av statstilskudd	46 000 000	53 000 000
Utbetalinger til medlemmer av pensjonstry	-974 554 869	-985 841 966
Innbetaling av renter	1 129 258	1 516 669
Utbetaling av renter	-1 094 503	-553 150
Utbetalinger vedrørende driften (lønn, driftider etc.)	-26 364 398	-29 231 967
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-769 176	-56 812 645

KONTANTSTRØMMER FRA KAPITALFORVALTNING

Innbetalinger ved salg av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	77 969 685	122 059 227
Utbetalinger ved kjøp av verdipapirer for kortsiktige handelsformål	-244 807 872	-63 500 000
Netto kontantstrømmer fra kapitalforvaltning	-166 838 187	58 559 227

KONTANTSTRØMMER FRA INVESTERING AV DRIFTSMIDLER

Utbetalinger ved kjøp av varige driftsmidler	-134 319	-25 514
Utbetaling ved kjøp av immaterielle eiendeler	-15 970 801	-6 849 016
Netto kontantstrømmer fra investering av driftsmidler	-16 105 119	-6 874 529

KONTANTSTRØMMER FRA FINANSIERINGSAKTIVITETER

Utbetalinger gjeld ASD	-	-1 000 000
Netto kontantstrømmer fra finansieringsaktiviteter	-	-1 000 000
Netto endring i kontanter og kontantekvivalenter	-183 712 482	-6 127 947
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens begynnelse	214 871 286	220 999 233
Beh. av kont. og kontantekvivalenter ved periodens slutt	31 158 873	214 871 287

	2018	2017
AVSTEMMING		
Resultat før skattekostnad	-9 504 506	-59 727 054
Tap/gevinst ved salg av eiendeler	144 228	-2 220 830
Ordinære avskrivninger	7 576 474	5 878 099
Endring i kundefordringer	87 804	95 904
Endring i leverandørgjeld	478 890	719 318
Poster klassifisert som investerings- eller finansieringsaktiviteter	-750 087	-1 227 015
Endring i andre tidsavgrensningsposter	1 198 020	-331 066
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	-769 176	-56 812 645

NOTER

NOTE 1

REGNSKAPSPrINSIPPER

Pensjonstrygden for sjømenn (PTS) er en pliktig tjenestepensjonsordning, med hovedformål å yte sjømannspensjon fra pensjonsalderen for sjømenn, 60 år, og frem til den ordinære pensjonsalder i folketrygden, 67 år. PTS er regulert i egen lov; «Lov om pensjonstrygd for sjømenn» av 3. desember 1948. Regnskapet til PTS er ikke en del av statsregnskapet og årsregnskapet vedtas av styret i PTS.

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrøm og noter til regnskapet. Regnskapsoppstillingen har tatt utgangspunkt i årsregnskapsforskriften for pensjonsforetak (forskrift av 20. desember 2011 nr. 1457) og er tilpasset PTS' virksomhet. I henhold til instruks fastsatt av Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD) skal årsregnskapet avlegges i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk. Ved avvik fra regnskapsloven og god regnskapsskikk skal det redegjøres for avvikene i prinsippnoten til årsregnskapet.

PTS følger som hovedregel regnskapsloven og god regnskapsskikk med unntak av følgende resultatposter: pensjonspremie fra arbeidstakere og rederier, samt de ansattes egen pensjonsordning.

Nedenfor er det redegjort for den regnskapsmessige behandlingen av de enkelte postene. For regnskapsposter som ikke følger regnskapsloven vil dette bli spesielt kommentert.

INNTEKTER

Premieinntekt

PTS opparbeider inntekter primært gjennom premieinntekt fra arbeidstakere og rederier. Premieinntekter resultatføres til verdien av vederlaget på tidspunkt for innsendelse av avgiftsoppgaver. Herunder blir premien for 6. termin beregnet, fakturert og resultatført i januar i det påfølgende regnskapsåret. PTS' praksis med inntektsføring av premieinntekten for 6. termin på faktureringstidspunktet er ikke i henhold til RL § 4-1 som legger til grunn at inntekt skal resultatføres når den er opptjent.

Tilskudd fra staten

PTS mottar bevilgninger fra ASD iht. Lov om pensjonstrygd for sjømenn. Bevilgningene fra ASD inntektsføres i den perioden de tildeles. Inntektsføringen skjer i samme periode som den tilhørende pensjonsutbetalingen.

Utsatt inntekt investeringstilskudd

I perioder der ordningen går med underskudd mottas tilskudd fra ASD til å finansiere investeringene i ordningen. I perioder med overskudd vil staten ikke finansiere investeringene eller administrasjonen av ordningen. Investeringstilskudd behandles som utsatt inntektsføring og resultatføres som en korreksjonspost til avskrivningene av investeringene i takt med avskrivningsperioden. Dette medfører at avskrivninger fra investeringer knyttet til investeringstilskudd får en netto resultateffekt lik null.

Øvrige inntekter

Andre inntekter inntektsføres når de er opptjent. Renteinntekter knyttet til bankinnskudd resultatføres når de er opptjent.

PENSJONSUTBETALINGER I ORDNINGEN

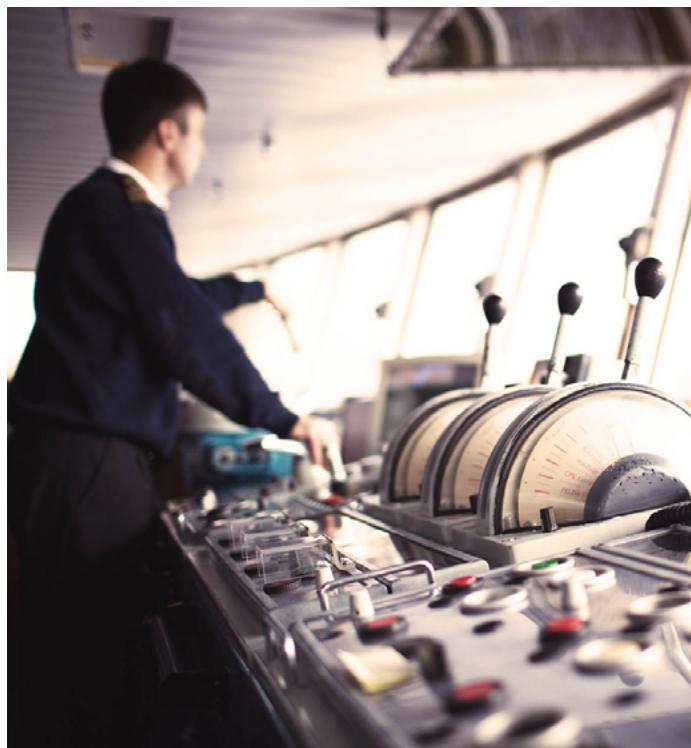
Pensjonsutbetalingerne i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser, hvorav krigsfartstillegget er det viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten.

Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

DRIFFSKOSTNADER

Kostnader som gjelder transaksjonsbaserte inntekter, regnskapsføres i samme periode som tilhørende inntekt. Kostnader som finansieres gjennom bevilgning, regnskapsføres i den periode aktivitetene som bevilgningen er forutsatt å finansiere, er utført.

Andre driftskostnader kostnadsføres når de påløper.



PENSJONER TIL EGNE ANSATTE

Selskapet har en ytelsesbasert pensjonsordning. PTS' ansatte er medlem av Statens Pensjonskasse (SPK) og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetalinger til SPK.

Selskapet har ikke et eget fond for pensjonsmidler i SPK, og pensjonsordningen i SPK er å anse som en ytelsesbasert flerforetaksplan. Når det ikke foreligger tilstrekkelig informasjon til å regnskapsføre en flerforetaksordning som en ytelsesbasert pensjonsordning, må selskapet regnskapsføre ordningen som om det var

en innskuddsbasert pensjonsordning. Av den grunn har PTS ingen pensjonsforpliktelse utover innskuddsbetalingen og periodens pensjonskostnad er lik innbetalt premie for perioden.

KLASSIFISERING AV BALANSEPOSTER

Eiendeler bestemt til varig eie eller bruk klassifiseres som anleggsmidler. Eiendeler som er tilknyttet varekretsløpet klassifiseres som omløpsmidler. Fordringer for øvrig klassifiseres som omløpsmidler hvis de skal tilbakebetales innen ett år. For gjeld legges analoge kriterier til grunn. Første års avdrag på langsiktige fordringer og langsiktig gjeld klassifiseres likevel ikke som omløpsmiddel og kortsiktig gjeld.

FORDRINGER

Kundefordringer føres i balansen etter fradrag for avsetning til forventede tap. Avsetning til tap er gjort på grunnlag av individuell vurdering av fordringene og en tilleggsavsetning som skal dekke øvrige påregnelige tap.

Andre fordringer, både omløpsfordringer og anleggsfordringer, føres opp til det laveste av pålydende og virkelig verdi. Virkelig verdi er nåverdien av forventede framtidige innbetalinger. Det foretas likevel ikke neddiskontering når effekten av neddiskontering er uvesentlig for regnskapet. Avsetning til tap vurderes på samme måte som for kundefordringer.

INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER (VERDIPAPIRFOND)

For investeringer i verdipapirfond brukes virkelig verdi *). Verdien i balansen tilsvarer markedsverdien av investeringene pr. 31.12. Mottatt utbytteandeler, og realiserte og urealiserte gevinst/ tap, resultatføres under «netto inntekter fra finansielle investeringer».

*) Virkelig verdi er det beløp en eiendel kan omsettes for eller en forpliktelse gjøres opp med i en transaksjon med armlengdes avstand mellom velinformerte og uavhengige parter. For finansielle eiendeler som er notert på børs eller annen regulert markedslass hvor det skjer regelmessig handler, settes virkelig verdi til siste omsetningskurs.

VARIGE DRIFTSMIDLER

Varige driftsmidler balanseføres og avskrives lineært til restverdi over driftsmidlene forventede utnyttbare levetid. Ved endring i avskrivningsplan fordeles virkningen over gjenværende avskrivningstid («knekkpunktmetoden»). Vedlikehold av driftsmidler kostnadsføres løpende som driftskostnader. Påkostninger og forbedringer tillegges driftsmidlets kostpris og avskrives i takt med driftsmidlet. Skillet mellom vedlikehold og påkostning/forbedring regnes i forhold til driftsmidlets stand på anskaffelsestidspunktet.

Leide (leasede) driftsmidler balanseføres som driftsmidler hvis leiekontrakten anses som finansiell.

IMMATERIELLE EIENDELER

Utgifter til utvikling balanseføres i den grad det kan identifiseres en fremtidig økonomisk fordel knyttet til utvikling av en identifiserbar immateriell eiendel og utgiftene kan måles pålitelig. I motsatt fall kostnadsføres slike utgifter løpende. Balanseført utvikling avskrives lineært over økonomisk levetid.

SELVASSURANDØRPRINSIPP

Staten opererer som selvassurandør. Det er følgelig ikke inkludert poster i balanse eller resultatregnskap som søker å reflektere alternative netto forsikringskostnader eller forpliktelser.

GJELD

Gjeld, med unntak for enkelte avsetninger for forpliktelser, balanseføres til nominelt gjeldsbeløp.

REGULERINGSFOND

Overskudd i regnskapsåret legges til reguleringsfondet. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. Hvis reguleringsfondet skulle bli negativt, så dekker statsgarantien (ref. §8 i Lov om pensjonstrygd for sjømenn) underdekningen.

VALUTA

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til NOK etter dagskursprinsippet. Transaksjoner i valuta omregnes til transaksjonsdagens kurs. Valutaeffekter presenteres som netto verdiendring valuta.

TRANSAKSJONER MELLOM NÆRSTÅENDE PARTER

Følgende institusjoner er definert som nærstående parter; Arbeids- og Sosialdepartementet (ASD). Det er kun transaksjoner knyttet til statstilskudd etter Lov om pensjonstrygd for sjømenn mellom ASD og PTS.

SKATT

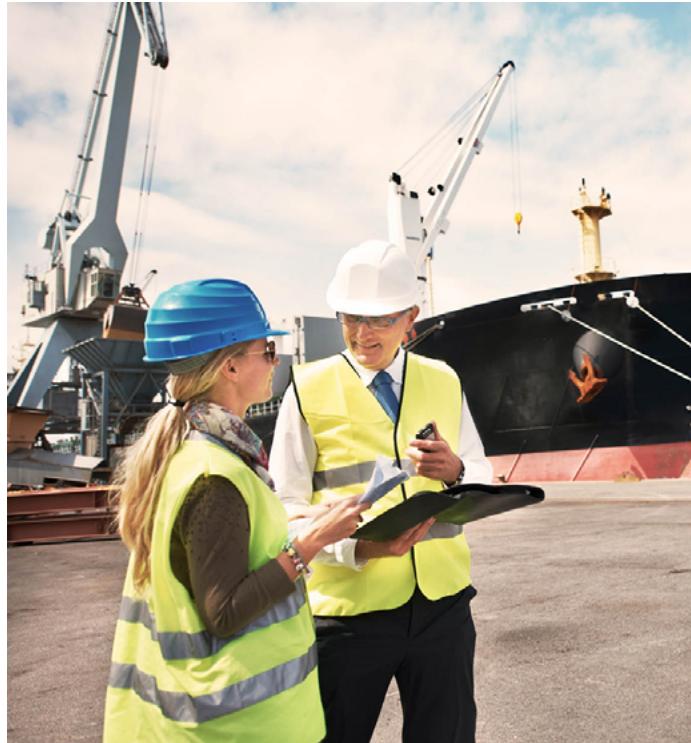
Med bakgrunn i en statlig tilknytningsform er PTS unntatt fra skatteplikt. Det bokføres derfor verken skattekostnad eller utsatte skatteforpliktelser.

KONTANTSTRØMOPPSTILLING

Kontantstrømoppstillingen utarbeides etter den direkte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer som umiddelbart og med uvesentlig kursrisiko kan konverteres til kjente kontantbeløp og med gjenværende løpetid mindre enn tre måneder fra anskaffelsesdato.

ENDRINGER AV REGNSKAPSPrINSIPPER

Endringer av regnskapsprinsipper skal begrunnes. Virkning av endring av regnskapsprinsipp og korrigering av vesentlig feil i tidligere års regnskap skal føres direkte mot egenkapital. Det skal opplyses om virkningen av en slik prinsippendring i en egen note. Det samme gjelder vesentlige feil i tidligere årsregnskap og korrigering av slike feil, samt omklassifiseringer. Sammenligningstall og omarbeiding av disse skal forklares.



NOTE 2 ANLEGGSMIDLER

	PROGRAMVARE	DRIFTSLOØSØRE, INVENTAR OL.	SUM
Anskaffelseskost pr. 01.01.18	39 201 216	6 248 695	45 449 911
+ Tilgang kjøpte anleggsmidler	15 970 801	134 319	16 105 120
= Anskaffelseskost 31.12.18	55 172 017	6 383 014	61 555 031
Av- og nedskrivninger pr. 01.01.18	20 505 015	4 378 938	24 883 953
+ Årets ordinære avskrivninger	6 436 239	1 140 235	7 576 474
= Av- og nedskrivninger pr. 31.12.18	26 941 254	5 519 173	32 460 427
= Bokført verdi 31.12.18	28 230 763	863 841	29 094 604
Økonomisk levetid	7 år	3-5 år	-

Avskrivningsplanen har hensyntatt antatt levetid for programvaren. Den egenutviklede programvaren inkluderer portalløsninger for rederier og sjømenn, saksbehandlersystem og dokumenthåndteringssystem. I tillegg inkluderer denne posten økonomisystem, arkivsystem mv.

NOTE 3 KUNDEFORDRINGER

KUNDEFORDRINGER	2018	2017
Kundefordringer til pålydende	1 789 421	2 468 292
Avsetning til tap på kundefordringer	-1 060 000	-1 180 000
Sum kundefordringer	729 421	1 288 292

Det er foretatt en avsetning for tap på fordringer som er basert på fordringer som er forfalt med over 90 dager, da disse anses som usikre.

NOTE 4
ANDRE FORDRINGER

KORTSIKTIGE FORDRINGER	2018	2017
Forskudd (lån)	14 095	32 899
Forskudd pensjonsutbetalinger	35 425	43 300
Forskuddsbetalte ikke påløpte kostnader	2 187 735	426 722
Sum forskuddsbetalte kostnader	2 237 255	502 921
Sum andre kortsiktige fordringer	2 237 255	502 921

NOTE 5
**INVESTERINGER I FINANSIELLE INSTRUMENTER VURDERT TIL VIRKELIG
 VERDI**

	ANDELER	ANSKAFF. KOST	UREALISERT AVKASTNING	BALANSEFØRT VERDI	VIRKELIG VERDI
Obligasjon Norge					
Alfred Berg Obligasjon	162074	19 287 377	-268 476	19 018 894	19 018 894
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	17891	19 269 180	-237 183	19 032 000	19 032 000
DNB Obligasjon (III)	1887	19 268 237	-253 161	19 015 082	19 015 082
Nordea Obligasjon III	19209	19 220 827	-184 087	19 036 733	19 036 733
DNB obligasjon 20 (II)	19548	19 076 169	-57 393	19 018 787	19 018 787
DNB obligasjon 20 (III)	19174	18 883 553	138 627	19 022 171	19 022 171
DNB Kreditobligasjon	18164	19 296 164	-296 040	19 000 115	19 000 115
DNB Obligasjon (I)	1736	19 203 557	-194 859	19 008 764	19 008 764
Obligasjon Global					
KLP Obligasjon Global II	13231	14 887 546	-511 016	14 375 667	14 375 667
Payden Global Short Bond Fund	45606	4 859 378	18 074	4 878 291	4 878 291
Aksjefond Norge					
Arctic Norwegian Equities Class D	3287	6 129 114	-80 194	6 048 920	6 048 920
Danske Invest Norske Aksjer Inst I	962	6 300 000	-272 630	6 027 370	6 027 370
KLP AksjeNorge Indeks II	2840	6 066 653	-6 220	6 060 433	6 060 433
Aksjefond Global					
KLP AksjeVerden Indeks	1170	3 219 015	-65 392	3 153 623	3 153 623
Pengemarked					
Holberg Likviditet	21987	2 231 169	-5 558	2 225 603	2 225 603
Storebrand Likviditet	256	2 558 749	-981	2 557 768	2 557 768
Balanseført verdi 31.12.	-	199 756 688	-2 276 489	197 480 221	197 480 221

Kreditrisiko i PTS' portefølje er definert som risiko for at utsteder av obligasjoner skal misligholde betaling av renter og hovedstol. PTS ønsker en lav kreditrisiko i porteføljen, og har dermed valgt en relativt høy andel statsobligasjoner.

Likviditetsrisiko vil være risikoen for at PTS ikke får solgt seg ut av en gitt investering på et gitt tidspunkt. Porteføljen består av aksjefond, obligasjonsfond og pengemarkedsfond, som normalt har relativt høy likviditet.

Investeringsstrategien tillater en maks aksjeandel på 10 %. Markedsrisikoen og tapspotensialet er således lavt.

Grunnfondet ble fra 01.01.2018 overført til Reguleringsfondet, og er nå under aktiv forvaltning.

PTS har et eget reglement for forvaltning av fondet, fastsatt ved kgl.res. av 3. november 1995.

	REALISERT AV-KASTNING PÅ INVESTERINGER	REALISERT AVKASTNING PÅ SOLgte FOND (PÅLØPTE RENTER VED KJØP OG SALG)	PÅLØPT AVKASTNING (ANDELSRENTER)	UTBYTTE PÅ FINANSIELLE EIENDELER	KURSDIFFERANSE ENDRING UREALISERT GEVINST/TAP
Obligasjon Norge					
Alfred Berg Obligasjon	-20 492	-	43 247	439 428	-298 845
Danske Invest Norsk Obligasjon Inst	-26 978	-	47 118	481 544	-237 183
DNB Obligasjon (III)	-15 062	-	43 546	461 863	-297 881
Nordea Obligasjon III	-20 818	-	30 796	386 678	-184 087
DNB obligasjon 20 (II)	-6 061	-	14 840	249 428	-57 393
DNB obligasjon 20 (III)	17 251	-	-5 806	84 291	138 627
DNB Kredittobligasjon	-30 702	-	37 455	463 873	-296 040
DNB Obligasjon (I)	-21 045	-	23 482	312 267	-194 859
Obligasjon Global					
KLP Obligasjon Global II	-	-	-	67 292	-413 654
Payden Global Short Bond Fund	-	-	-	3 137	-31 267

REALISERT AV-KASTNING PÅ INVESTERINGER	REALISERT AVKASTNING PÅ SOLGETE FOND (PÅLØPTE RENTER VED KJØP OG SALG)	PÅLØPT AVKASTNING (ANDELSRENTER)	UTBYTTE PÅ FINANSIELLE EIENDELER	KURSDIFFERA NSER ENDRING UREALISERT GEVINST/TAP
Aksjefond Norge				
Arctic	-	-	-	-195 750
Norwegian	-	-	-	
Equities Class D				
Danske Invest				
Norske Aksjer	-	-	-	-272 630
Inst I				
KLP AksjeNorge	-	-	-	-192 577
Indeks II	-	-	-	
Aksjefond Global				
KLP				
AksjeVerden	-	-	-	-171 699
Indeks				
Pengemarked				
Holberg Likviditet	-14 704	-	69 463	30 198
Danske Invest				
Norsk Likviditet	4 310	61 416	-	-
Inst.				-980
Storebrand Likviditet	-9 927	-	74 604	35 902
	-144 228	61 416	378 745	3 015 901
				-2 705 975

NOTE 6 BANKINNSKUDD, TREKKRETTIGHETER

	2018	2017
Bankinnskudd, klientkonto kapitalforvaltning	298 737	1 248
Bankinnskudd DnB	30 844 030	28 510 851
Bankinnskudd Norges Bank	-	186 343 167
Depositum leie Anthon B Nilsen	16 036	16 020
Sum Bankinnskudd og kontanter	31 158 803	214 871 286

BUNDNE MIDLER

Herav utgjør bundne midler kr. 27 448 344

NOTE 7 EGENKAPITAL

	GRUNNFOND	REGULERINGSFOND	SUM
Pr. 31.12.2017	186 000 000	41 075 591	227 075 591
Pr. 01.01.2018	186 000 000	41 075 591	227 075 591
Overført Grunnfond til Reguleringsfond	-186 000 000	186 000 000	-
Årets resultat	-	-9 504 506	-9 504 506
Pr. 31.12.2018	-	217 571 085	217 571 085

Grunnfond og reguleringsfond er regulert i § 14 i lov om pensjonstrygd for sjømenn :

1. Pensjonstrygdens grunnfond utgjorde 186 mill. kroner og kan ikke nytties til å dekke pensjonstrygdens løpende utgifter. Grunnfondet ble i januar 2018 overført til reguleringsfondet.
2. Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet. For øvrig fastsettes regler for nyttig av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 8 MELLOMREGNSKAP ARBEIDS- OG SOSIALDEPARTEMENTET (ASD)

	2018	2017
Avregning med statskassen - departementets tilgodehavende pr. 01.01	9 244 227	9 244 227
Differanse tilskudd for året	-	-
Sum	9 244 227	9 244 227
Hvorav beholdes som buffer til neste år	9 244 227	9 244 227
Sum	9 244 227	9 244 227

NOTE 9 KORTSIKTIG GJELD

	2018	2017
Leverandørgjeld	1 720 178	1 241 288
Skyldig feriepenger	1 695 524	1 659 034
Påløpte kostnader	140 625	6 396
Skyldig pensjonsutbetalinger	-412 583	85 162
Påleggstrekk, pensjonister	101 641	70 564
Trekk av pensjonsinnskudd - SPK	-1 796	-6 166
Forpliktelse sluttspakker	2 669 684	-
Sum annen kortsiktig gjeld	4 193 095	1 814 989

Postene under leverandørgjeld gjelder i hovedsak kostnader som påløper i 1. kvartal 2019, herunder husleie.

NOTE 10 SKYLDIGE OFFENTLIG AVGIFTER

	2018	2017
Forskuddstrekk skatt	27 314 320	27 266 455
Skyldig arbeidsgiveravgift	418 121	380 603
Påløpt arbeidsgiveravgift av avsetning feriepenger	239 069	233 927
Utgående mva.	209	7 553
Sum skyldige offentlige avgifter	27 971 720	27 888 538

NOTE 11 PENSJONER

Virksomheten har en ytelsesbasert pensjonsordning som omfatter i alt 24 personer per 31.12.18. PTS' ansatte er medlemmer av Statens pensjonskasse (SPK), og pensjonsordningen er finansiert gjennom innbetaling til SPK. Det foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen derfor behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning hvor premiebetalinger kostnadsføres løpende og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK i 2018 var 13,95 %. Premiesatsen for 2017 var 12,80 %.

Virksomhetens pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i lov om obligatorisk tjenestepensjon.

	2018	2017
Adm. premie	52 014	51 912
Innbetalt pensjonspremie AFP	364 100	363 378
Arbeidsgiverandel	1 360 847	1 186 525
Netto pensjonskostnad	1 776 961	1 601 815

NOTE 12 PREMIEINNTEKTER

	2018	2017
Premie fra arbeidstakere	328 851 320	312 781 614
Premie fra NAV	5 026 050	4 651 034
Pensjonspremie fra arbeidstakere	333 877 370	317 432 648
Premie fra rederier	620 428 307	587 116 751
Pensjonspremie fra rederier	620 428 307	587 116 751

NOTE 13
TILSKUDD FRA STATEN (ASD)

	2018	2017
Bevilgninger		
§ 15-1a Krigsfartstillegg	38 000 000	45 000 000
§ 15-1b Enkepensjon, mann sluttet før 1.9.39	-	-
§ 15-1c Pensjon for utenlandsk hvalfangst	-	-
§ 15-3 Fast årlig tilskudd, varig	8 000 000	8 000 000
§ 8 Garantitilskudd	-	-
Sum mottatt tilskudd fra staten	46 000 000	53 000 000

Staten dekker årlig tilskudd av pensjonsutgiftene som skyldes:

- a) krigsfartstillegget,
- b) enkepensjoner etter arbeidstakere som sluttet i pensjonsgivende tjeneste før 1. september 1939,
- c) pensjoner for fartstid i utenlandsk hvalfangst, før 1. september 1939 og etter 31. desember 1945.
- d) I tillegg kommer et fast tilskudd på 8 mill. kroner.

Tilskuddet avrundes til nærmeste million kr.

Trygden er garantert av staten (Arbeids- og sosialdepartementet) ved at underskudd utover reguleringsfondet dekkes av staten ved garantitilskudd (§ 8). Overskudd i regnskapsåret legges til pensjonstrygdens reguleringsfond. Underskudd dekkes av reguleringsfondet så lenge det er midler i fondet. For øvrig fastsettes regler for nytting av reguleringsfondets midler av Kongen med Stortingets godkjenning. Trygdens fond forvaltes av styret etter regler som fastsettes av Kongen med Stortingets godkjenning.

NOTE 14
PENSJONSUTBETALINGER TIL MEDLEMMER AV PENSJONSTRYGDEN

	2018	2017
Alderspensjoner under 67 år	883 774 657	886 726 535
Alderspensjoner over 67 år	10 877 706	13 897 551
Enkepensjoner	44 255 151	51 856 292
Andre tillegg og fradrag	22 986 549	24 842 332
Innkrevet feilutbetalte pensjon	55 430	-200 033
Tilbakebetaling av premie engangsbeløp	13 908 515	11 001 503
Sum pensjonsutbetalinger	975 858 008	988 124 180
Korreksjon av fordringer på pensjoner som gjelder tidligere år	-1 039 474	-2 066 510
Sum pensjonsutbetalinger korrigert med fordring tidl. år	974 818 534	986 057 670

Pensjonsutbetingene i ordningen finansieres etter utligningsprinsippet ved at løpende inntekter av pensjonsavgift fra sjømenn og rederier skal dekke løpende utgifter til pensjoner og administrasjon. Staten finansierer spesielle pensjonsforpliktelser; av disse er krigsfartstillegget den viktigste. Ordningen har ikke kapitaldekning for sine fremtidige forpliktelser, men er garantert av staten. Det er lagt til grunn en forenklet regnskapsmessig tilnærming til pensjoner. Det er følgelig ikke gjort beregning eller avsetning for eventuell over-/underdekning i pensjonsordningen.

NOTE 15**LØNNSKOSTNADER OG YTELSER, GODTGJØRELSE TIL DAGLIG LEDER,
STYRET OG REVISOR**

LØNNSKOSTNADER	2018	2017
Lønninger	16 056 632	15 901 220
Arbeidsgiveravgift	2 368 107	2 312 958
Pensjonskostnader (ref. note 11)	1 776 961	1 601 815
Andre yteler	50 912	594 712
Sum	20 252 613	20 410 705

Selskapet har i 2018 sysselsatt 24 årsverk.

YTELSER TIL LEDENDE PERSONER	DAGLIG LEDER	STYRET
Lønn / styrehonorar	1 255 132	70 410
Pensjonskostnader	123 806	-
Annen godtgjørelse	5 679	-
Sum	1 384 617	70 410

Samlet premiesats for pensjonsinnskudd til SPK 2018 har vært 13,95 %. Premiesatsen for 2017 var 12,80 %.

Det er ikke gitt lån/sikkerhetsstillelse til daglig leder, styrets leder eller andre nærmiljøende parter.

PTS har ingen forpliktelser knyttet til bonus eller fratredelse etc. PTS har i 2018 aktivert interne lønnskostnader knyttet til Prosjekt ny lov. I tillegg er det avsatt lønnskostnader til ventelønn og sluttspakker i 2018.

Kostnadsført godtgjørelse til revisor

I henhold til lov om Riksrevisjonen av 7. mai 2004 og sjømannspensjonslovens § 19 revideres Pensjonstrygden for sjømenns regnskap av Riksrevisjonen. Pensjonstrygden for sjømenn belastes således ikke for godtgjørelse til revisor.

NOTE 16
DRIFTSKOSTNADER

	2018	2017
Lokaler og inventar	3 672 062	3 485 406
Kontorrekvisita, tlf., porto m.m.	980 179	912 128
IT-kostnader	1 669 699	3 017 418
Tap av fordringer	121 505	1 161 531
Endring i avsetning tap av fordringer	-120 000	-920 000
Øvrige driftskostnader	1 479 661	1 684 861
Sum driftskostnader	7 803 106	9 341 344
Tapsført pensjonspremie	42 780	943 035
Tapsført pensjonskrav	90 166	220 646
Innkommet tidligere tapsførte fordringer	-11 442	-2 150
Sum tap av fordringer	121 505	1 161 531

NOTE 17

SPESIFIKASJON AV FINANSINNTEKTER OG FINANSKOSTNADER

FINANSINNTEKTER	2018	2017
Renteinntekt	299 807	1 040 052
Morarenter	536 241	476 603
Returprovisjon verdipapirer	292 057	-
Annен finansinntekt	1 084	15
Sum finansinntekter	1 129 188	1 516 669

FINANSKOSTNADER	2018	2017
Rentekostnad	-	-
Bankgebyrer	316 365	371 433
Inkassoomkostninger	214 368	177 147
Annen finanskostnad	563 770	4 570
Sum finanskostnader	1 094 503	553 150

Renteinntektene utgjør i hovedsak renter på innestående i Norges Bank og DnB. Renteinntektene for 2018 har falt siden 2017, da renter på Grunnfondet tidligere inngikk i denne posten. Fra 2018 inngår derfor denne inntekten under «Investeringer», se note 5.

Inkassoomkostningene gjelder innkrevingsavtale med Lindorff.

REVISJONSBERETNING

Riksrevisjonens beretning – Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

KONKLUSJON

Riksrevisjonen har revidert Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap for 2018. Årsregnskapet består av resultat- og balanseoppstilling, inklusiv kontantstrømoppstilling og noter til årsregnskapet for regnskapsåret avsluttet per 31. desember 2018.

Virksomhetsregnskapet viser at resultatet av periodens aktiviteter er – 9 504 506 kroner.

Etter Riksrevisjonens mening gir Pensjonstrygden for sjømenn sitt årsregnskap et rettvisende bilde av virksomhetens resultat for 2018 og av eiendeler og gjeld per 31. desember 2018, i samsvar med regnskapsloven og god regnskapsskikk, og regelverket for økonomistyring i staten.

Vi mener videre at årsregnskapet gir et rettvisende bilde av virksomhetens resultat for 2018 og av eiendeler, gjeld og statens kapital per 31. desember 2018, i samsvar med statlige regnskapsstandarder (SRS).

GRUNNLAG FOR KONKLUSJONEN

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet og internasjonale standarder for offentlig revisjon (ISSAI 1000-2999). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet under «Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet». Vi er uavhengige av virksomheten slik det kreves i lov og instruks om Riksrevisjonen og de etiske kravene i ISSAI 30 fra International Organization of Supreme Audit Institutions (INTOSAIs etikkregler), og vi har overholdt de øvrige etiske forpliktelsene våre i samsvar med disse kravene og INTOSAIs etikkregler. Etter vår oppfatning er revisjonsbevisene vi har innhentet tilstrekkelige og hensiktsmessige som grunnlag for vår konklusjon.

ØVRIG INFORMASJON I ÅRSRAPPORTEN

Ledelsen er ansvarlig for årsrapporten, som består av årsregnskapet (del VI) og øvrig informasjon (del I-V). Riksrevisjonens uttalelse omfatter revisjon av årsregnskapet og virksomhetens etterlevelse av administrative regelverk for økonomistyring, ikke øvrig informasjon i årsrapporten (del I-V). Vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen i årsrapporten. Formålet er å vurdere om det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen, årsregnskapet og kunnskapen vi har opparbeidet oss under revisjonen. Vi vurderer også om den øvrige informasjonen ser ut til å inneholde vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon, er vi pålagt å rapportere dette i revisjonsberetningen.

Det er ingenting å rapportere i så måte.

LEDELENS, STYRETS OG DET OVERORDNEDE DEPARTEMENTETS ANSVAR FOR ÅRSREGNSKAPET

Ledelsen og styret er ansvarlige for å utarbeide et årsregnskap som gir et rettvisende bilde i samsvar med regnskapsloven og regelverket for økonomistyring i staten. Ledelsen og styret er også ansvarlige for å etablere den interne kontrollen som de mener er nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil.

Det overordnede departementet og styret har det overordnede ansvaret for at virksomheten rapporterer relevant og pålitelig resultat-og regnskapsinformasjon og har forsvarlig internkontroll.

RIKSREVISJONENS OPPGAVER OG PLIKTER VED REVISJONEN AV ÅRSREGNSKAPET

Målet med revisjonen er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller utilsiktede feil, og å avgjøre en revisjonsberetning som gir uttrykk for Riksrevisjonens konklusjon. Betryggende sikkerhet er et høyt sikkerhetsnivå, men det er ingen garanti for at en revisjon som er utført i samsvar med lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet og internasjonale standarder for offentlig revisjon (ISSAI 1000-2999), alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon som eksisterer. Feilinformasjon kan oppstå som følge av misligheter eller utilsiktede feil. Feilinformasjon blir ansett som vesentlig dersom den, enkeltvis eller samlet, med rimelighet kan forventes å påvirke de beslutningene brukere treffer på grunnlag av årsregnskapet.

Vi utøver profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen, i samsvar med lov om Riksrevisjonen, instruks om Riksrevisjonens virksomhet og ISSAI 1000-2999.

Vi identifiserer og anslår risikoene for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten den skyldes misligheter eller utilsiktede feil. Videre utformer og gjennomfører vi revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer og innhenter tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon ikke blir avdekket, er høyere for feilinformasjon som skyldes misligheter, enn for feilinformasjon som skyldes utilsiktede feil. Grunnen til det er at misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelateler, feilpresentasjoner eller overstyring av intern kontroll. Vi gjør også følgende:

- opparbeider oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige ut fra omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om hvor effektiv virksomhetens interne kontroll er
- evaluerer om regnskapsprinsippene som er brukt, er hensiktsmessige, og om regnskapsestimater og tilhørende opplysninger som er utarbeidet av ledelsen, er rimelige
- evaluerer den totale presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene
- evaluerer om årsregnskapet representerer de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettvisende bilde i samsvar med regelverket for økonomistyring i staten og de statlige regnskapsstandardene (SRS)

Vi kommuniserer med ledelsen om det planlagte omfanget av revisjonen og når revisjonsarbeidet skal utføres. Vi tar også opp forhold av betydning som er avdekket i løpet av revisjonen, for eksempel svakheter av betydning i den interne kontrollen.

Når det gjelder forholdene som vi tar opp med ledelsen og styret og eventuelt informerer det overordnede departementet om, tar vi standpunkt til hvilke som er av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet, og avgjør om disse skal regnes som sentrale forhold ved revisjonen. De beskrives i så fall i et eget avsnitt i revisjonsberetningen, med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring. Forholdene omtales ikke i beretningen hvis Riksrevisjonen beslutter at det er rimelig å forvente at de negative konsekvensene av en slik offentliggjøring vil være større enn offentlighetens interesse av at saken blir omtalt. Dette vil bare være aktuelt i ytterst sjeldne tilfeller.

Dersom vi gjennom revisjonen av årsregnskapet får indikasjoner på vesentlige brudd på administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten, gjennomfører vi utvalgte revisjonshandlinger for å kunne uttale oss om hvorvidt det er vesentlige brudd på slike regelverk.

UTTALELSE OM ØVRIGE FORHOLD

KONKLUSJON KNYTTET TIL ADMINISTRATIVE REGELVERK FOR ØKONOMISTYRING

Vi uttaler oss om hvorvidt vi er kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene på en måte som i vesentlig grad strider mot administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten. Uttalelsen gis med moderat sikkerhet og bygger på ISSAI 4000-serien for etterlevelserevisjon. Moderat sikkerhet for uttalelsen oppnår vi gjennom revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi finner nødvendige.

Basert på revisjonen av årsregnskapet, er vi ikke kjent med forhold som tilsier at virksomheten har disponert bevilgningene i strid med administrative regelverk med betydning for økonomistyring i staten.

Oslo; 11.04.2019

Etter fullmakt

Tora Struve Jarlsby
Ekspedisjonssjef

Knut G. Lien
Avdelingsdirektør

Brevet er ekspedert digitalt og har derfor ingen håndskreven signatur